

# Das persolog® Persönlichkeits-Modell



Das Geheimnis persönlichen und beruflichen Erfolgs liegt darin, sich und andere besser zu verstehen. Wer sein eigenes Verhalten kennt und den Verhaltensstil anderer einschätzen kann, verbessert die Kommunikation, beugt Missverständnissen vor und vermeidet Konflikte.

Genau hier setzt das **persolog® Persönlichkeits-Modell** mit seinen pragmatischen und handlungsorientierten Strategien an.

## Geschichte des persolog® Persönlichkeits-Modells

Das **persolog® Persönlichkeits-Modell** wurde in den 1960er Jahren von **Prof. John G. Geier** an der Universität Minnesota entwickelt. Seine Arbeit gründet auf den Verhaltensbeobachtungen des Psychologen William M. Marston (1893-1947). Aus dessen Forschungen entwickelte er sein Persönlichkeits-Modell als nicht-klinisches Instrument zur Verhaltensveränderung.

Sehr viele Modelle arbeiten mit den Verhaltensdimensionen Dominanz, Initiative, Stetigkeit und Gewissenhaftigkeit. Sie beziehen sich jedoch meist auf den Stand der wissenschaftlichen Forschung der 1970er Jahre. Dagegen hat persolog gemeinsam mit Prof. John G. Geier das Modell vorangetrieben und statistisch wie wissenschaftlich deutlich verbessert auf den Markt gebracht.

## Das persolog® Persönlichkeits-Modell ist ein situatives Verhaltens-Modell

Das **persolog® Persönlichkeits-Modell** setzt am Verhalten des Einzelnen an. Im Gegensatz zu Denkstilen, Motiven oder Werten, ist Verhalten klar beobachtbar und veränderbar. Das ermöglicht es, beobachtetes Verhalten als Ansatzpunkt für die Persönlichkeitsentwicklung zu nutzen.

Das Verhalten einer Person hängt von vielen Faktoren ab – von der **Persönlichkeit** oder auch vom **Umfeld**. So verhält sich ein Vorgesetzter gegenüber seinen Angestellten in seinem beruflichen Umfeld anders als gegenüber Familienmitgliedern in seinem privaten Umfeld. Aussagen über das Verhalten anhand eines Fragebogens lassen sich also nur für ein bestimmtes Umfeld machen und nicht über das generelle Verhalten einer Person.

Mithilfe der **Grundverhaltensdimensionen Dominant, Initiativ, Stetig und Gewissenhaft**

- stellen sich Verkäufer und Berater besser und verhaltenstilgerecht auf ihre Kunden ein,
- führen Führungskräfte ihre Mitarbeiter nicht nur situativ, sondern auch individuell,
- arbeiten Teammitglieder besser miteinander, weil jeder vom anderen weiß, was ihm wichtig ist und wie man gemeinsam Ziele effektiv erreicht.

Menschen mit **dominantem Verhaltensstil (D)** sind motiviert, Probleme zu lösen und schnelle Ergebnisse zu erreichen.

Menschen mit **initiativem Verhaltensstil (I)** sind motiviert, andere zu überzeugen und zu beeinflussen. Sie sind offen und drücken ihre Gedanken und Gefühle meist optimistisch aus.

Menschen mit **stetigem Verhaltensstil (S)** sind motiviert, ein berechenbares Umfeld zu schaffen. Sie sind geduldig und gute Zuhörer.

Menschen mit **gewissenhaftem Verhaltensstil (G)** sind motiviert, hohe Standards zu erreichen. Sie achten auf Präzision und Genauigkeit.

20 Verhaltenskombinationen erlauben einen genauen Blick auf sich selbst und andere.

## Sie erhalten ein äußeres und inneres Selbstbild

Das **persolog® Persönlichkeits-Modell** besteht aus zwei inhaltlich und methodisch getrennten Fragebögen, welche eine Interpretation jedes einzelnen Ergebnis-Diagramms erlauben. Sie geben detaillierte Auskünfte über das äußere Selbstbild, das innere Selbstbild und das integrierte Selbstbild.

**Das äußere Selbstbild** stellt die Erwartungshaltung der Umwelt aus der Sicht der befragten Person dar.

**Das innere Selbstbild** beschreibt persönliche Überzeugungen und das Verhalten unter Druck.

**Das integrierte Selbstbild** bildet eine Kombination aus äußerem und innerem Selbstbild und spiegelt damit die Summe des beobachtbaren Verhaltens.

Aus diesen drei Bildern lassen sich sieben aussagekräftige Interpretationsstufen entwickeln. Die Interpretation wird durch die Differenzierung der Fragebögen zuverlässiger und bietet mehr Tiefe für Training und Beratung.

Quelle: <https://www.persolog.de/das-persolog-persoendlichkeits-modell/>



**Als zertifizierte Trainerin für das persolog® Persönlichkeits-Modell stehe ich Ihnen für Analyse und Interpretation zu Ihrer Weiterentwicklung zur Verfügung.**

